



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI KANTOR BUPATI KABUPATEN  
ROKAN HILIR**

**MAHARANI REZEKIAH**  
**NIM. 11371205400**

Tujuan dalam Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir. Lokasi penelitian dilaksanakan pada kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir, dan yang menjadi objek penelitian adalah Bagian Organisasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 86 orang dengan menggunakan metode random. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Selain motivasi, disiplin juga memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian secara simultan atau bersamaan motivasi dan disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja**