

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir. Motivasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik. Pegawai yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi akan mempunyai kinerja yang tinggi pula.
2. Berdasarkan hasil penelitian disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir. Tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan yang akan dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan. Jika dilihat secara riil, faktor kedisiplinan memegang peranan yang amat penting dalam pelaksanaan tugas sehari-hari para pegawai.
3. Secara bersamaan disiplin dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan atau organisasi, mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain adalah motivasi dan disiplin kerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Motivasi seorang pegawai dapat mempengaruhi kinerja yang akan dihasilkan maka Kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir melalui pimpinan harus selalu memberikan dorongan, nasehat dan penghargaan kepada pegawai untuk selalu meningkatkan hasil kerja sehingga memiliki kinerja yang baik. Hal ini akan memberikan semangat kepada para pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan harapan yang diinginkan organisasi.
2. Selain motivasi, disiplin dalam melaksanakan pekerjaan akan berdampak terhadap kinerja dari seorang pegawai maka sebaiknya Kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir selalu mamantau disiplin para pegawainya didalam melaksanakan pekerjaan. Tingginya disiplin yang terjadi akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja sehingga dapat mempengaruhi tujuan dari organisasi.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Rokan Hilir dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.