

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak dengan nilai  $t$  hitung  $5,557 > t$  tabel sebesar  $2,026$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000$  lebih kecil dari  $0,05$  maka hipotesis dalam penelitian ini diterima bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
2. Terdapat pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak dengan nilai  $t$  hitung  $3,765 > t$  tabel sebesar  $2,026$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,001$  lebih kecil dari  $0,05$  maka hipotesis dalam penelitian ini diterima bahwa komunikasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
3. Dengan demikian diketahui  $F$  hitung ( $31,789$ )  $> F$  tabel ( $3,25$ ) dan  $Sig.$  ( $0,000$ )  $< 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan gaya kepemimpinan dan komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
4. Nilai  $R$  sebesar  $0,795$  atau  $79,5\%$  berarti terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak sebesar  $79,5\%$ . Nilai  $R$  Square

sebesar 0,632 atau 63,2% berarti gaya kepemimpinan dan komunikasi dapat mempengaruhi kinerja Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak sebesar 63,2% dan sisanya 36,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Sebaiknya pimpinan pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak lebih meningkatkan lagi peran pimpinan dalam meningkatkan kinerja para pegawai dengan memberikan perhatian mengenai kesehatan pegawai, dorongan dan semangat dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.
2. Sebaiknya pimpinan maupun pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak lebih meningkatkan hubungan dengan melakukan komunikasi yang baik dan sopan kepada rekan maupun pimpinan dengan demikian diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
3. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti lebih mendalam mengenai kinerja pegawai pada Kantor Camat Lubuk Dalam Kabupaten Siak dengan menambahkan faktor-faktor yang lainnya dengan menggunakan metode dan lebih variatif lagi dalam mengembangkan penelitian mengenai kinerja pegawai.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.