

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SUKA FAJAR PEKANBARU****NELYATI**
11371206201

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 69 orang dengan menggunakan metode random sampling. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel lainnya adalah disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain kompensasi dan disiplin, kepuasan kerja juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan secara simultan atau bersamaan kompensasi, disiplin dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0,609 atau 60,9% kompensasi, disiplin dan kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja sementara sisanya 39,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin, Kepuasan Kerja Dan Kinerja