



BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Dalam penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin dan kepuasan kerja secara sendiri dan bersamaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru.
2. Berdasarkan hasil penelitian kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. Tanpa adanya kompensasi, maka segala kegiatan yang akan dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. Tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan yang akan dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan. Jika dilihat secara riil, faktor kedisiplinan memegang peranan yang amat penting dalam pelaksanaan tugas sehari-hari para karyawan.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. Sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan apa yang diinginkan karyawan sehingga karyawan merasa puas dalam melaksanakan pekerjaan , seperti pemberian kompensasi, adanya jenjang karir.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Secara bersamaan kompensasi, disiplin dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan atau organisasi. **Wexley dan Yukl** dalam **Sutrinso (2013: 97)**, mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain adalah motivasi dan disiplin kerja.

6.2 Saran

1. Sebaiknya perusahaan memberikan kompensasi yang sesuai dengan beban pekerjaan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab.
2. Sebaiknya perusahaan lebih mengevaluasi disiplin kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Sebaiknya perusahaan memenuhi apa yang dibutuhkan karyawan, sehingga dapat meningkatkan kepuasan karyawan yang berdampak terhadap kinerja karyawan.