

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA PEKANBARU

Novri Yadi Hidayat
11571104254

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan beban kerja, lingkungan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di Dinas Perhubungan Kota Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 orang dengan metode sensus. Metode dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan secara parsial beban kerjamemiliki pengaruh terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} (-2,238) < t_{tabel} (-2,016)$ dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,030. Lingkungan kerja juga memiliki pengaruh terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,455) > t_{tabel} (2,016)$ dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,018. Motivasi yang diberikan juga memiliki pengaruh terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,504) > t_{tabel} (2,016)$ dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,016. Serta disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} (5,315) > t_{tabel} (2,016)$ dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000. Dengan demikian secara bersamaan beban kerja, lingkungan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerjapegawai dengan nilai $F_{hitung} (60,038) > F_{tabel} (2,59)$ dengan Sig. $(0,000) < 0,05$. Nilai R sebesar 0,921 atau 92,1% berarti terdapat hubungan antara beban kerja, lingkungan, motivasi dan disiplin kerja. Nilai R Square sebesar 0,848 atau 84,8% beban kerja, lingkungan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja sementara sisanya 15,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti kompensasi, budaya organisasi, kepemimpinan, semangat kerja dan kesehatan serta keselamatan kerja

Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja