

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan yang telah disajikan pada bab-bab sebelumnya dan berdasarkan hasil dan perhitungan statistik, penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh beban kerja(X1) lingkungan(X2), motivasi(X3), dan disiplin kerja(X3), berpengaruh terhadap kinerja pegawai sekretariat di kantor dinas perhubungan kota Pekanbaru. Dari hasil penelitian ini terdapat model dan pengujian hipotesis yang berlaku maka didapatkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} (-2,238) < t_{tabel} (-2,016)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,030 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja. Kemudian Pengaruh lingkungan terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,455) > t_{tabel} (2,016)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,018 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa lingkungan memiliki pengaruh terhadap kinerja. selanjutnya Pengaruh motivasi terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,504) > t_{tabel} (2,016)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,016 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja. Dan Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} (5,315) > t_{tabel} (2,016)$ dengan nilai

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja.

2. Dengan demikian diketahui F hitung (60,038) > F tabel (2,59) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara bersamaan beban kerja, lingkungan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja. Dan Nilai R sebesar 0,921 atau 92,1% berarti terdapat hubungan antara beban kerja, lingkungan, motivasi dan disiplin kerja. Nilai R Square sebesar 0,848 atau 84,8% beban kerja, lingkungan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja sementara sisanya 15,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti kompensasi, budaya organisasi, kepemimpinan, semangat kerja dan kesehatan serta keselamatan kerja.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan diatas maka peneliti memberikan saran kepada instansi/organisasi yang akan datang:

1. Pimpinan harus meningkatkan pedekatan terhadap pegawai-pegawai pada seluruh bagian untuk selalu memberikan semangat atau support terhadap pegawai agar menjadi pegawai yang produktivitas kinerjanya tinggi dan tidak adanya penumpukan beban kerja yang selalu dipikirkan atau dirasakannya.
2. Sebaiknya Dinas Perhubungan Kota Pekanbaru lebih memperhatikan lingkungan tempat pegawainya melaksanakan pekerjaan, baik secara fisik maupun non fisik. Adanya lingkungan yang nyaman akan memberikan dampak terhadap kinerja yang baik.

3. Pimpinan pada Dinas Perhubungan Kota Pekanbaru sebaiknya selalu memberikan dorongan kepada pegawainya didalam melaksanakan pekerjaan, sehingga pegawai termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.
4. Dinas Perhubungan Kota Pekanbaru harus selalu memperhatikan tingkat disiplin pegawainya didalam melaksanakan pekerjaan, kedisiplinan sangat penting didalam melaksanakan pekerjaan. Maka setiap pegawai harus selalu menanamkan sikap disiplin yang baik dalam diri masing-masing.
5. Untuk peneliti selanjutnya hendaknya lebih baik lagi dalam melakukan penelitian mengenai kinerja pegawai dengan menambah jumlah variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi serta menggunakan pendekatan dan analisis yang berbeda sehingga menghasilkan penelitian lebih baik lagi dari penelitian sebelumnya.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

