

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V**PENUTUP****A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil reduksi data, display data, dan penegasan kesimpulan , dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Upaya kepala perpustakaan dalam meningkatkan disiplin kerja staf perpustakaan terlihat dari delapan cara yang telah dilakukan kepala perpustakaan dalam meningkatkan disiplin kerja staf perpustakaan sekolah.

Adapun delapan cara tersebut adalah:

- a. Kepala perpustakaan mengarahkan staf perpustakaan sekolah untuk disiplin dan hadir keruang perpustakaan tepat waktu.
- b. Kepala perpustakaan mengawasi staf perpustakaan saat jam kerja.
- c. Kepala perpustakaan memberikan motivasi kepada staf perpustakaan sekolah agar lebih semangat dalam bekerja.
- d. Kepala perpustakaan memberikan pelatihan kepada staf perpustakaan sekolah.
- e. Kepala perpustakaan menciptakan hubungan kerja yang baik kepada staf perpustakaan sekolah
- f. Kepala perpustakaan memberikan penghargaan (*reward*) kepada staf perpustakaan yang berprestasi.
- g. Kepala perpustakaan bersikap adil terhadap staf perpustakaan sekolah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- h. Kepala perpustakaan memberikan sanksi kepada staf perpustakaan yang melanggar peraturan perpustakaan.
2. Faktor yang mempengaruhi kepala perpustakaan dalam meningkatkan disiplin kerja staf perpustakaan sekolah. Keterangan kepala perpustakaan terungkap bahwa faktor yang mempengaruhi kepala perpustakaan dalam meningkatkan disiplin kerja staf perpustakaan sekolah adalah sebagai berikut:
 1. Sarana dan prasarana perpustakaan yang lengkap
 2. Staf perpustakaan sekolah memiliki Kesadaran dalam bekerja
 3. Staf perpustakaan tidak bisa mengoperasikan komputer
 4. Perbedaan tingkat pendidikan staf perpustakaan sekolah

B. Saran

Sebagai akhir dari penulisan skripsi ini, maka peneliti akan mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kepala perpustakaan kiranya dapat mengawasi staf perpustakaan sekolah secara terus-menerus, sehingga staf perpustakaan sekolah dapat melaksanakan tugasnya lebih baik lagi.
2. Kepala perpustakaan kiranya dapat berupaya meningkatkan kedisiplinan kerja staf perpustakaan sekolah di SMA N 10 Pekanbaru dimasa yang akan datang.
3. Kepada staf perpustakaan sekolah dan guru-guru SMA N 10 Pekanbaru kiranya dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja.