



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR ISI**

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya manusia .....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2. Kepuasan kerja .....	13
2.2.1. Pengertian kepuasan kerja .....	13
2.2.2. Teori kepuasan kerja .....	15
2.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja .....	17
2.2.4.Indikator kepuasan kerja .....	20
2.3.Lingkungan kerja .....	22
2.3.1. Pengerian lingkungan kerja .....	22
2.3.2. Jenis lingkungan kerja .....	24
2.3.3. Indikator Lingkungan kerja .....	28



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4. Pengembangan Karir .....	30
2.4.1. Pengertian Pengembangan Karir .....	30
2.4.2. Metode Pengembangan Karir .....	31
2.4.3. Tujuan Pengembangan Karir .....	34
2.4.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan karir .....	35
2.4.5. Indikator Pengembangan Karir .....	38
2.5. Konsep Islam .....	39
2.5.1. Kepuasan kerja dalam pandangan islam .....	39
2.5.2. lingkungan kerja dalam pandangan islam .....	41
2.5.3. Pengembangan Karir dalam pandangan islam .....	43
2.6 Penelitian Terdahulu .....	46
2.7 Kerangka Pemikiran .....	48
2.8 Konsep Operasional .....	49
2.9 Hipotesis .....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi dan waktu penelitian .....	51
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.4 Populasi dan Sampel .....	52
3.5 Metode Analisis Data .....	53
3.6. Uji Kualitas Data .....	54
3.6.1. Uji Validitas .....	54
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	54
3.7. Uji Asumsi Klasik .....	55
3.7.1. Uji Normalitas .....	55



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang | UIN Suska Riau | Gate Slavic University of Suskanayaraf Kesim Riau

3.7.2. Uji Multikolineritas .....	55
3.7.3. Uji Heterokedastisitas .....	56
3.7.4. Uji Autokorelasi .....	56
3.8. Regresi Liner Berganda .....	56
3.9. Uji Hipotesis .....	57
3.10. Uji Koefisien Determinan R <sup>2</sup> .....	58
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
4.1 Sejarah dan Perkembangan Bank Syariah Berkah .....	59
4.1.1 Sejarah Singkat Bank .....	59
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	63
4.1.3 Produk Pengimpunan Dana (Tabungan dan Deposito), Penyaluran Dana, Pemegang Saham dan Layanan PT. BPRS BERKAH DANA FADHLILLAH .....	64
4.1.4 Struktur Organisasi .....	72
4.1.5 Job Deskripsi .....	74
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Karakteristik Responden .....	77
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia .....	77
5.1.2 Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	78
5.1.3 Karyawan Berdasarkan Pendidikan .....	78
5.1.4 Karyawan Berdasarkan Status Sosial .....	79
5.1.5 Karyawan Berdasarkan Masa Kerja .....	79
5.2 Deskripsi Variabel .....	80
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	80
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	81
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karir (X2) .....	83



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	84
5.3.1 Uji Validitas .....	84
5.3.2 Uji Reliabilitas .....	87
5.3.3 Uji Normalitas Data .....	87
5.4 Uji Asumsi Klasik .....	89
5.4.1 Uji Multikolinieritas .....	89
5.4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	91
5.4.3 Uji Autokorelasi .....	92
5.5 Analisis Data Penelitian .....	93
5.5.1 Regresi Linier Berganda .....	93
5.5.2 Uji Secara Parsial (Uji T) .....	94
5.5.3 Uji Secara Simultan (Uji F) .....	96
5.5.4 Koefisien Determinasi .....	97
5.6 Pembahasan .....	98
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1 Kesimpulan .....	100
6.2 Saran .....	101

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**