

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. HOLISTIKA PRIMAGRAHITA
PEKANBARU**

Elviza Destiana
11371204342

Tujuan dalam adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan pelatihan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Holistika Primagrahita Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 orang dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisi regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, pelatihan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Selain pelatihan, disiplin kerja juga memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan atau bersamaan pelatihan dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru. Nilai R sebesar 0,862 atau 86,2% berarti terdapat hubungan yang sangat kuat antara pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru. Sedangkan Nilai R Square adalah pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru sebesar 0,744 atau 74,4% sementara sisanya 25,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti motivasi, kompensasi, kepemimpinan dan budaya organisasi.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Produktivitas