

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian pelatihan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru dengan nilai $t_{hitung} (4,487) > t_{tabel} (2,021)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Dengan adanya pelatihan yang diberikan oleh perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kemampuan karyawan didalam menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan produktivitas.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru dengan nilai $t_{hitung} (2,248) > t_{tabel} (2,021)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,030 masih berada dibawah 0,05. Tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan tidak berjalan sesuai dengan aturan pada perusahaan. Jika dilihat secara riil, faktor kedisiplinan memegang peranan yang amat penting dalam pelaksanaan tugas sehari-hari para karyawan.
3. Secara bersamaan pelatihan dan disiplin memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru dengan nilai $F_{hitung} (58,049) > F_{tabel} (3,23)$ dengan $Sig. (0,000) < 0,05$. Produktivitas dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan atau organisasi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Terdapat hubungan yang sangat kuat antara pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru dengan nilai korelasi (R) sebesar 86,2%. Sementara pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru sebesar 74,4% sementara sisanya 25,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti motivasi, kompensasi, kepemimpinan dan budaya organisasi.

6.2 Saran

1. Sebaiknya PT Holistika Primagrahita Pekanbaru lebih meningkatkan program pelatihan yang diberikan kepada karyawan yang sesuai dengan bidang pekerjaan sehingga dapat meningkatkan kemampuan karyawan didalam melaksanakan dan menyelesaikan beban pekerjaan yang diberikan perusahaan.
2. Untuk meningkatkan kedisiplinan, sebaiknya PT Holistika Primagrahita Pekanbaru memberikan perhatian yang lebih terhadap kedisiplinan karyawan terutama didalam melakukan pelanggaran terhadap peraturan yang telah ditetapkan sehingga pekerjaan yang diberikan dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbedaserta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.