

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Semua potensi sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuannya. Tingkat persaingan semakin hari mengalami peningkatan. Tingkat persaingan yang tinggi ini memacu tiap-tiap perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup organisasinya. Untuk mempertahankan stabilitas perusahaan dibutuhkanlah sumber daya manusia yang berkualitas sebab sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan.

Produktivitas merupakan hasil yang dicapai oleh fungsi dan jabatan tertentu dalam periode waktu tertentu. Produktivitas kerja mempunyai unsur kemampuan, kecakapan, disiplin kerja, dan ketelitian sehingga dapat memberikan hasil kerja yang lebih baik atau menonjol. Produktivitas kerja karyawan dapat dicapai secara maksimal jika perusahaan mau memperhatikan dan mengembangkan kemampuan dan pola pikir serta perilaku dari karyawan.

Menurut Sugeng Budiono (2003:201) produktivitas mempunyai beberapa pengertian yaitu:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Produktivitas yaitu sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa mutu kehidupan hari ini harus lebih baik dari kemarin, esok harus lebih baik dari hari ini. Pengertian ini mempunyai makna bahwa dalam perusahaan atau pabrik, manajemen harus terus menerus melakukan perbaikan proses produksi, sistem kerja, lingkungan kerja dan lain-lain.
2. Produktivitas merupakan perbandingan antara keluaran (output) dan masukan (input). Perumusan ini berlaku untuk perusahaan, industri dan ekonomi keseluruhannya. Secara sederhana produktivitas adalah perbandingan secara ilmu hitung, antara jumlah yang dihasilkan dan jumlah setiap sumber daya yang dipergunakan selama proses berlangsung.

Produktivitas kerja dalam penelitian ini adalah kemampuan atau keterampilan yang dimiliki oleh seorang karyawan dalam menghasilkan produktivitas per satuan waktu tertentu, atau dengan kata lain merupakan perbandingan antara produktivitas yang dihasilkan karyawan dengan waktu yang diperlukan untuk menghasilkan sejumlah target penjualan yang telah ditetapkan oleh perusahaan..

PT Adei Plantation dan Industri merupakan perusahaan yang berasal dari Malaysia. Perusahaan ini menanamkan modalnya pada perkebunan kelapa sawit dan industri penghasil *CrudePalm Oil* (CPO). Perusahaan perkebunan PT Adei Plantation dan Industry yang beroperasi di Riau terdapat di daerah Mandau Bengkalis dengan investasi 9000 hektar kebun sawit, di

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pelalawan PT Adei Plantation memiliki kebun sawit seluas 12 ribu hektar dan di daerah seluas 6000 hektar kebun sawit.

Pada PT Adei Plantation dan Industri di Kabupaten Pelalawan produksi selalu meningkat setiap tahunnya. Tercapainya target produksi tidak terlepas dari tingginya produktifitas karyawan. Produktivitas kerja merupakan perbandingan jumlah produk yang dihasilkan oleh seorang karyawan per satuan waktu. Setiap perusahaan menuntut tercapainya produktivitas kerja yang tinggi dari karyawannya sehingga dapat menunjang kelancaran kegiatan perusahaan. Untuk jumlah produksi selalu mengalami peningkatan setiap tahunnya, seperti pada tabel berikut:

Tabel 1.1 : Target dan Realisasi Produksi PT Adei Plantation and Industry

Tahun	Tenaga Kerja	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Realisasi (%)	Produktivitas
2012	84	10.000	9.143	91,43	109
2013	98	11.000	11.487	104,43	117
2014	90	25.000	30.375	121,5	337
2015	89	30.000	33.126	110,42	372
2016	81	35.000	34.689	99,11	428

Sumber : PT . Adei Plantation And Industry, 2017

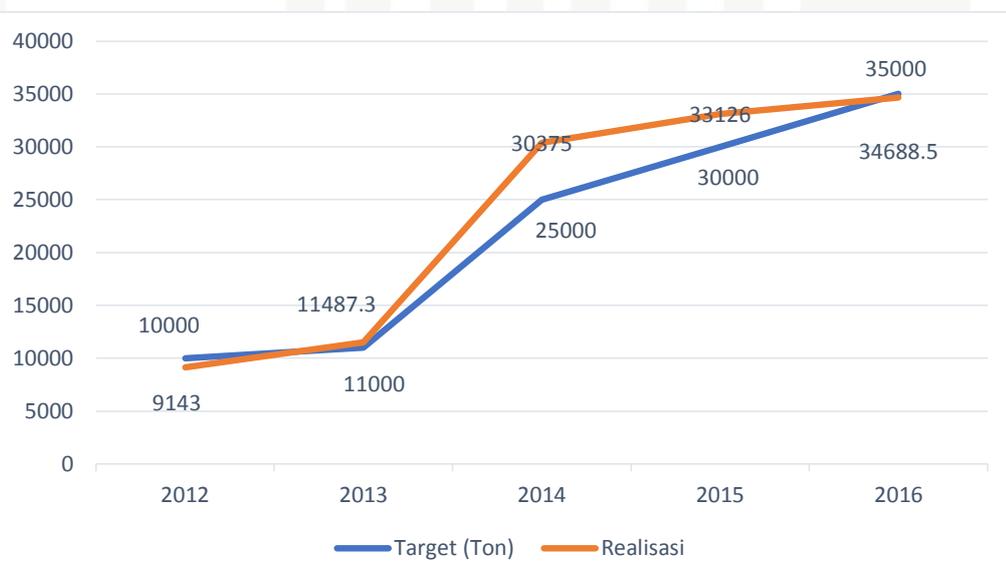
Pada tabel diatas produktifitas tertinggi terjadi pada tahun 2016 dengan produktifitas sebesar 428 Ton/tenaga kerja, sedangkan produktifitas terendah terjadi pada tahun 2012 sebesar 109 Ton/ tenaga kerja. Sedangkan jumlah tenaga kerja tertinggi terjadi pada tahun 2013 sebesar 98 karyawan dan terendah pada tahun 2016 sebesar 81 karyawan. Dengan bertambah dan berkurangnya tenaga kerja berpengaruh pada hasil produksi perusahaan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut. Jumlah produksi selalu mengalami peningkatan setiap tahunnya, peningkatan tertinggi terjadi pada tahun 2016 sebesar 428. Namun untuk tahun 2013 mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun yang lain hanya sebesar 117. Meskipun produktifitas meningkat pada tahun 2014-2016, namun realisasi produksi selalu mengalami penurunan dari 121 pada tahun 2014 menjadi 99,11 pada tahun 2016.

Grafik 1.1 : Target dan Realisasi Produksi PT Adei Plantation And Industry



Sumber : PT . Adei Plantation And Industry, 2017

Banyak faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas seseorang. Menurut Pandji Anoraga (2009: 240) tinggi rendahnya produktivitas kerja seseorang dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya yaitu motivasi, pelatihan, disiplin kerja, keterampilan, etos kerja, tingkat penghasilan, lingkungan kerja dan iklim kerja, teknologi, sarana produksi, jaminan sosial, manajemen, kesempatan berprestasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasibuan (2012 : 69) mengatakan bahwa Pelatihan adalah suatu usaha meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan atau jabatan melalui pendidikan dan latihan. Kemampuan didapatkan dari pelatihan yang gunanya untuk mencapai suatu keberhasilan yang diharapkan. Pelatihan yang dilalui oleh karyawan sangat berpengaruh dalam menentukan kepribadiannya. Dengan bekal pelatihan yang dimiliki oleh karyawan akan mampu menghadapi persoalan-persoalan yang dihadapi yang berkaitan dengan profesinya. Karyawan yang memiliki pelatihan yang baik dapat dijadikan sebagai pengembangan dimasa akan datang karena tanpa pelatihan tenaga kerja sulit bagi seseorang untuk berkembang dan secara tidak langsung akan mempersulit berkembangnya organisasi.

Pelatihan yang diberikan kepada karyawan, diduga mempengaruhi kemampuannya dalam mencapai kinerja secara optimal. Pelatihan di dalam organisasi adalah suatu proses pengembangan kemampuan kearah yang diinginkan oleh organisasi yang bersangkutan. Semakin banyak pelatihan seseorang, diharapkan sumber daya manusianya semakin berkembang. Tanpa adanya pelatihan mustahil orang akan mudah mempelajari hal-hal yang bersifat baru didalam cara atau suatu sistem kerja. Pada Penelitian yang dilakukan oleh Sajono Setiawan menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja tenaga kependidikan bagian Tata Usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Hasibuan (2011: 143) motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan”. Apabila seseorang termotivasi maka ia akan berusaha dengan sekuat tenaga untuk mewujudkan apa yang diinginkannya.

Ada beberapa gambaran Motivasi yang diberikan perusahaan PT Adei Plantation And Industry kepadakaryawannya, atasan membuat suasana kerja yang positif dan menyenangkan,dorongkaryawanuntukterus belajar dan berkembang,berwibawa tapi tidak kaku,merencanakan waktu *gathering* dan *refresing* bersama,berikan perhatian dan *human touch*,jadi contoh yang baik,beri insentif atau bonus yang adil. Motivasi yang diberikan perusahaan PT Adei Plantation and Industry ini bertujuan agar karyawan lebih berkinerja,bekerja dengan profesional dan betah menjadi karyawan diperusahaan tersebut.

Motivasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan PT Adei Plantation And Industry mengakibatkan karyawandapat bekerja secara profesional dan dapat mencapai target sesuai keinginan perusahaan, terjalannya hubungan yang positif antara atasan dengan bawahannya, semangat karyawan yang begitu kuat untuk bekerja karena adanya dorongan dan perhatian terhadap karyawan sehingga karyawan termotivasi. Beberapa contoh dengan tidak adanya motivasi semangat kerja yang begitu kurang dan target yang dicapai tidak sesuai keinginan karena kurangnya motivasi dari perusahaan. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Maulana Setihada

bahwa motivasi memiliki pengaruh yang paling kuat terhadap Produktivitas Pegawai pada PDAM Kota Samarinda Tahun 2012.

Kedisiplinan karyawan PT Adei Plantation and Industry harus ditegakkan karena tanpa didukung disiplin karyawan yang baik, maka sulit untuk suatu usaha dapat mewujudkan tujuannya. Disiplin dalam bekerja dapat dikembangkan melalui latihan menghargai waktu, tenaga dan biaya, sehingga dapat menghasilkan produk yang berkualitas. Heidjrachman dan Husnan, (2002:15) mengungkapkan "Disiplin adalah setiap perseorangan dan juga kelompok yang menjamin adanya kepatuhan terhadap perintah".

Jika hasil produk yang dihasilkan sesuai dengan target maka mengakibatkan prestasi atau hasil kerja yang diperoleh maksimal sesuai dengan yang diharapkan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja. dengan ditegakkannya kedisiplinan karyawan PT Adei Plantation and Industry dapat mencapai target sesuai dengan target perusahaan. Karyawan selalu datang tepat waktu, bekerja sesuai dengan target, pulang pada waktunya, tidak keluar dari lingkungan kerja pada jam kerja, menghormati atasan tidak membantah atas perintah atasan. Contoh karyawan PT Adei Plantation and Industry yang tidak disiplin, selalu datang terlambat, pulang pada saat jam kerja, tidak menggunakan alat pengaman atau pelindung pada saat bekerja. dengan tidak disiplin membuat target produksi tidak tercapai karena kurangnya kedisiplinan karyawan tersebut. Penelitian yang dilakukan oleh Nur Wahyu Hidayati, bahwa menunjukkan bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan industri genteng

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SHT di desa Giwangretno Kecamatan Sruweng Kabupaten Kebumen. Dalam penelitian ini penulis menambahkan variabel pelatihan dalam penelitian.

Berdasarkan permasalahan diatas maka penulis tertarik mengajukan judul yang berjudul: **PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT ADEI PLANTATION AND INDUSTRY DI KABUPATEN PELALAWAN.**

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian dari latar belakang yang disampaikan diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adei Plantation and Industry?
2. Apakah Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksipada PT Adei Plantation and Industry?
3. Apakah Disiplin berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adei Plantation and Industry?
4. Apakah Pelatihan, Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksipada PT Adei Plantation and Industry?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.3 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk :

1. Untuk mengetahui Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksipada PT Adei Plantation and Industry.
2. Untuk mengetahui Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adei Plantation and Industry.
3. Untuk mengetahui Disiplin berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas kerja karyawan bagian produksipada PT Adei Plantation and Industry.
4. Untuk mengetahui Pelatihan, Motivasi, Disiplin berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adei Plantation and Industry.

1.4 MANFAAT PENELITIAN

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk :

1. Bagi Perusahaan

Membantu memberikan masukan pada pihak pimpinan perusahaan dalam menentukan kebijaksanaan-kebijaksanaan demi PT Adei Plantation and Industry, terutama mengenai perekrutan tenaga kerja.
2. Bagi Penulis

Diharapkan menambah khazanah pengetahuan dan dapat mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya terhadap sumber daya manusia. Sehingga

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

nantinya diharapkan dapat mengaplikasikan ilmunya jika sudah terjun di dunia perusahaan.

1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan penelitian ini dibagi menjadi enam bagian yang terdiri dari:

- BAB I : PENDAHULUAN**
Membahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan
- BAB II : TELAAH PUSTAKA**
Membahas mengenai telaah pustaka terkait dengan pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja dan produktifitas karyawan
- BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**
Membahas tentang metodologi penelitian, lokasi penelitian, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data dan analisis data.
- BAB IV : GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN**
Membahas mengenai gambaran umum objek penelitian, sejarah singkat instansi, struktur organisasi serta visi misi perusahaan.
- BAB V : HASIL PENELITIAN**
Membahas hasil penelitian yang telah dilandasi dengan metode penelitian yang telah ditentukan sebelumnya.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Memuat kesimpulan yang diperoleh dari pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya serta saran kepada pihak-pihak yang berkepentingan terhadap hasil penelitian.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

