

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan kerja pada PT Adei Plantation & Industry Bagian Produksi memiliki pengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja berdasarkan persepsi karyawan.
2. Motivasi kerja pada PT Adei Plantation & Industry Bagian Produksi memiliki pengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja berdasarkan persepsi karyawan.
3. Disiplin kerja pada PT Adei Plantation & Industry Bagian Produksi memiliki pengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja berdasarkan persepsi karyawan.
4. Pelatihan, Disiplin kerja dan Motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

6.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah disampaikan diatas maka sebagai sumbangan pemikiran peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan perlu memperhatikan dalam hal peraturan dan prosedur serta sanksi-sanksi yang diberikan kepada karyawan supaya tingkat disiplin kerja

dapat ditingkatkan dan tetap terkendali sehingga produktivitas kerja karyawan tetap dapat dipertahankan dalam kondisi yang baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti-peneliti berikutnya yang ingin mengadakan penelitian serupa, agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian pada perusahaan lainnya dengan jenis pekerjaan yang berbeda yang lebih menilai kinerja karyawan secara kongkrit, serta menambahkan variabel bebas selain Pelatihan, Disiplin kerja dan Motivasi kerja yang mungkin berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.