

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada umumnya setiap perusahaan yang didirikan bertujuan untuk kelangsungan hidup dan mencapai keuntungan yang diharapkan dimasa mendatang mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan, berarti juga memperhatikan dan berusaha menjamin serta mempertahankan tenaga kerja yang bekerja.

Tenaga kerja sebagai faktor produksi, Memegang peranan yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan selalu memakai tenaga kerja, meskipun berbeda-beda dari bagian satu kebagian yang lainnya.

Bagi suatu perusahaan, usaha sangat tergantung pada hasil kerja tenaga kerja diperusahaan itu. Oleh karena itu, perusahaan perlu mendorong tenaga kerjanya untuk melaksanakan pekerjaannya dengan baik dan meningkatkan semangat kerja, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Produktivitas kerja dapat diartikan sebagai hasil kongkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu atau kelompok selama setahun waktu tertentu dalam suatu pada umumnya setiap perusahaan yang didirikan bertujuan untuk kelangsungan hidup dan mencapai keuntungan yang diharapkan dimasa mendatang mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan, berarti juga memperhatikan dan berusaha menjaminserta mempertahankan tenaga kerja yang bekerja proses kerja (Yuniarsih, 2009:156).



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memahami pekerjaannya secara jelas sehingga perlahan produktivitasnya akan meningkat.

Untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan perlu didukung oleh kualitas lingkungan kerja yang serasi dan aman, mengingat lingkungan mempunyai pengaruh yang besar terhadap produktivitas kerja karyawan. Lingkungan kurang baik akan menghambat kelancaran kerja para karyawan, karena kurang konsentrasi dalam bekerja. Bila hal ini terjadi terus-menerus maka tingkat kesalahan akan menjadi besar dan produktivitas kerja karyawan menurun.

Seperti pada PT. Swatisiddhi amagra dimana lingkungan tempat karyawan bekerja tidak sesuai dengan yang diharapkan karyawan karna masih panasnya suhu udara dan menyengatnya bau limbah disekitar perusahaan.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang diembankan kepadanya misalnya dengan adanya air conditioner (AC), penerangan yang memadai dan sebagainya (Nuraini, 2013 : 97)

Penelitian ini dilakukan pada PT. Swastisiddhi Amagra yang bertempat di Desa Binabaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah merupakan perusahaan yang bergerak dibidang Pengolahan Kelapa Sawit dari tandan buah segar (TBS) menjadi produk *Crude Palm Oil (CPO)* dan *Kernel*. Dalam kegiatan produksinya perusahaan melakukan pembelian tandan buah segar (TBS) dari perkebunan masyarakat sekitar. Dalam menjalankan kegiatan produksinya, tingkat produktivitas kerja karyawannya sempat mengalami penurunan seperti yang terlihat pada tabel berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.1 Rekapitulasi Target Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binabaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah Kabupaten Kampar, Tahun 2012-2016.

Tahun	Jumlah Karyawan	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Produktivitas (Ton)
2012	133	185,420	145,000	1090,22
2013	136	180,220	159,000	1169,11
2014	138	176,545	138,000	1000
2015	143	173,940	158,757	1110,18
2016	146	170,755	160,232	1097,47

Sumber : PT. Swastisiddhi Amagra Kecamatan Kampar Kiri Tengah Kabupaten Kampar, Tahun 2012-2016

Dari tabel 1.1 diatas dapat dilihat bahwasanya terjadi fluktuasi pada setiap tahunnya selama lima tahun terakhir yaitu dimulai dari tahun 2012 sampai dengan tahun 2016. Hal ini terlihat dari data produktivitas bahwa pencapaian target produktivitas kerja karyawan yang tinggi terjadi pada tahun 2013 dengan tingkat produktivitas sebesar 1167,11 ton sedangkan pencapaian terendah terjadi pada tahun 2014 dengan tingkat produktivitas sebesar 1000 ton. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa PT. Swastisiddhi Amagra Kabupaten Kampar Kecamatan Kampar Kiri Tengah mengalami permasalahan pada pencapaian tingkat produktivitas karyawan dikarenakan mengalami fluktuasi pada setiap tahunnya.

Namun, dapat diketahui dari hasil produksi yang diberikan oleh karyawan pada perusahaan mengalami fluktuasi, dimana adanya kenaikan dan penurunan jumlah hasil produksi yang dihasilkan. Hal tersebut bisa mengakibatkan perusahaan menjadi rugi dan penurunan kuantitas dari sisi jumlah yang dihasilkan.

Berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian sehubungan dengan masalah produktivitas,

maka peneliti mengadakan penelitian yang berjudul : **“PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. SWASTISIDDHI AMAGRA DESA BINABARU KECAMATAN KAMPAR KIRI TENGAH KABUPATEN KAMPAR”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah diatas maka dapat dibuat sebuah rumusan masalah penelitian sebagai berikut :

- a. Apakah komunikasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binabaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah?
- b. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binabaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah?
- c. Apakah komunikasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binabaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah?

1.3 Tujuan Penelitian

- d. Untuk mengetahui komunikasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binabaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- e. Untuk mengetahui lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binbaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah.
- f. Untuk mengetahui komunikasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binbaru Kecamatan Kamparq Kiri Tengah.

1.4 Manfaat Penelitian

- a. Sebagai aplikasi penerapan ilmu yang didapat penulis selama perkuliahan pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau.
- b. Sebagai bahan masukan bagi perusahaan mengenai adanya pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan.
- c. Sebagai bahan referensi bagi pembaca yang berminat untuk melakukan penelitian masalah produktivitas.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan penelitian ini dibuat sesuai dengan sistematika panduan penulisan karya ilmiah. Adapun sistematika penulisan skripsi sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis menguraikan tentang latar belakang penulisan, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab ini penulis menguraikan tentang teori-teori yang berhubungan dengan permasalahan, penelitian terdahulu, pandangan islam, kerangka berpikir, hipotesis, dan variabel penelitian.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini akan dijelaskan tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, dan analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini berisikan tentang sejarah singkat perusahaan, visi misi, jenis produksi, bahan baku produksi, aktivitas perusahaan, dan struktur organisasi.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini akan disajikan mengenai analisis dari hasil penelitian yang dilakukan.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis mengemukakan beberapa kesimpulan yang diperoleh dari hasil pembahasan, kemudian dikemukakan saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan.