Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

ANALISIS KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) DALAM PENANGANAN KEBAKARAN HUTAN DAN LAHAN DI KABUPATEN ROKAN HILIR

OLEH : SYAHRIPUL YANI

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) dalam Penanganan Kebakaran Hutan dan Lahan di Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2013 dan untuk mengetahuai aspek-aspek yang mempengaruhi kinerja di dalam Penanaganan Kebakaran Hutan dan Lahan Tahun 2013. Penelitian ini dilakukan di Badan Penaggulangan Bencana Daerah (BPBD) di Kabupaten Rokan Hilir, diambil pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) di Kabupaten Rokan Hilir dijadikan Informan dengan cara metode Snowball sampling. Sesuai dengan tujuan penelitian yang telah disebutkan diatas, maka data yang diperlukan, antara lain data primer dan data sekunder. Untuk teknik pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukan bahwa kinerja pegawai Badan Penaggulangan Bencana Daerah (BPBD) dalam Menangani Kebakaran Hutan dan Lahan di Kabupaten Rokan Hilir yang dilakukan pegawai belum baik. Dalam melakukan pencapaian kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) dalam Menangani Kebakaran Hutan dan Lahan terdapat beberapa aspek yang mempengaruhinya antara lain : (a). Terbatasnya sarana dan prasarana, (b). Tidak adanya pencatatan hasil penilaian kinerja dan, (c). Masih terdapat pegawai yang kurang memiliki kemampuan kinerja.

Dari hasil penelitian menunjukan bahwa kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) dalam menangani kasus kebakaran hutan dan lahan di Kabupaten Rokan Hilir baik dilihat dari kemampuan *(Abillity)* disini adalah mencangkup pengetahuan dan skil dari pegawai, selanjutnya dilihat dari motivasi *(Motivation)* identik dengan sikap dan perilaku maupun tindakan-tindakan yang dilakukan oleh pegawai beserta situasi kerja dalam organisasi, sebagian besar informan memberikan tangapan kinerja yang dilakukan pegawai belum baik.

Kata Kunci : *Kinerja Pegawai, Bencana Kebakaran Hutan dan Lahan*

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

PERFORMANCE ANALYSIS EMPLOYEES FIGHTING AGENCY REGIONAL DISASTER IN HANDLING FIRE FOREST AND LAND IN REGENCY OF ROKAN HILIR

By: SYAHRIPUL YANI

The purpose of this study is to know Employee Performance Employees Fighting Agency Regional Disaster in Handling Fire forest and land In Regency Of Rokan Hilir Year 2013 and to know aspects which influence performance in Handling fire forest and land Year 2013. This study was conducted in Employees Fighting Agency Regional Disaster In Regency Of Rokan Hilir, taken employees Fighting Agency Regional Disaster In Regency Of Rokan Hilir made informant by method Snowball sampling. In accordance with the research purposes mentioned above, then the required data, among others primary data and secondary data. For technique data collection performed with interview techniques, observation, and documentation. Data analysis method that used in this research is the method of analysis descriptive qualitative.

Research result shows that employee performance Employees Fighting Agency Regional Disaster in Handle Fire forest and land In Regency Of Rokan Hilir which is conducted employees It is already done well. In doing achievement employee performance Employees Fighting Agency Regional Disaster in Handle Fire forest and land There are several aspects that influence it among others: (a). The absence of measuring instruments performance improvement standards, (b). Absence of recording performance appraisal results and, (c). There are still employees which lack performance capability.

From the results of the study shows that employee performance Regional Disaster Management Agency in handling fire cases forests and land in Rokan Hilir District both seen from the ability (Abillity) here is cupping knowledge and skills from employees, then seen from the motivation (Motivation) identical with attitude and behaviors as well actions which is conducted by employees and work situation within the organization, most informants provide performance targets which employees do already well.

Keywords : *Employee Performance, Forest and Land Fire Disaster*

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU