

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Indonesia sebagai bangsa yang sedang berkembang pada hakekatnya tidak terlepas dari berbagai bentuk fenomena sosial yang terjadi dalam pembangunan. Titik sentral dari pembangunan adalah pemberdayaan sumber daya manusia termasuk tenaga kerja. Pembangunan ketenagakerjaan merupakan upaya yang sifatnya menyeluruh di semua sektor daerah dan ditujukan pada perluasan lapangan kerja, pemerataan kesempatan kerja, peningkatan mutu dan kemampuan, serta perlindungan tenaga kerja. Dalam pembangunan sektoral dan regional diperlukan terciptanya lapangan kerja yang seluas mungkin, demikian pula perlu ditingkatkan di berbagai sektor secara terpadu untuk membina dan mengembangkan kemampuan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan pembangunan melalui pendidikan dan latihan kerja.

Pekerjaan dapat dimaknai sebagai sarana untuk mengaktualisasikan kemampuan diri sehingga seseorang merasa hidupnya menjadi lebih berharga baik untuk dirinya, keluarganya, maupun lingkungannya. Oleh karena itu hak atas pekerjaan merupakan hak asasi yang melekat pada diri setiap manusia yang wajib dijunjung tinggi dan dihormati. Hal ini tercermin dalam Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 27 ayat (2) yang menyatakan bahwa setiap Warga Negara Republik Indonesia berhak atas setiap pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan. Namun



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

demikian ketenagakerjaan di Indonesia hal masih menjadi permasalahan yang disebabkan oleh banyaknya jumlah tenaga kerja Indonesia yang tidak terserap oleh lapangan kerja yang tersedia di Indonesia. Jumlah pengangguran menurut BPS di kota pekanbaru tahun 2014-2015 sebanyak 83.639 orang (<http://pekanbarukota.bps.go.id> 22-03-2017)

Indonesia sebagai negara yang sedang berkembang pada hakikatnya tidak terlepas dari berbagai fenomena-fenomena sosial yang ada. Pendirian-pendirian perusahaan besar di negeri ini adalah salah satu faktor penunjang yang amat berperan dalam proses pembangunan bangsa yang sedang dijalani. Masalah-masalah sumber daya manusia terus meningkat khususnya berkenaan dengan supply tenaga kerja terampil, yang memiliki kemampuan adaptasi memadai, dan mampu menghadapi kerancuan-kerancuan yang ada.

Pekanbaru sebagai kota yang perkembangan pesat berdasarkan survey yang pernah dilakukan Universitas Indonesia tahun 2016 terhadap kota-kota di indonesia untuk dijadikan tujuan investasi bagi para pengusaha, Pekanbaru dipilih sebagai tujuan investasi terbaik nomor 1. Hal itu terlihat nyata dari kondisi riil saat ini dengan pesatnya pertumbuhan ekonomi dan investasi, keamanan yang terjamin dan pelayanan yang memadai. (<http://m.goriau.com>).

Pertumbuhan ekonomi yang begitu pesat dan pertumbuhan kota yang sangat cepat tentu harus disikapi dengan beragam kebijakan untuk menata kota agar tidak menjadi musuh bagi warga kota terutama masalah kemiskinan dan pengangguran. Masyarakat kota tentu berharap mereka dijadikan prioritas

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam pembangunan kota utamanya menyoal keberpihakan pemerintah dan pengusaha untuk merekrut mereka sebagai pegawai (negeri maupun swasta).

Dalam Penempatan Tenaga Kerja Lokal pada Perda Nomor 4 Tahun 2002 Pasal 18, pengusaha sebagaimana dimaksud pada pasal 17 Perda ini wajib mengupayakan bertahap dalam waktu 5 tahun pertama pengisian lowongan pekerjaan di perusahaannya diisi oleh tenaga kerja lokal sebesar minimal 50 persen dan pada 5 tahun berikutnya minimal menjadi 75 persen dari jumlah tenaga kerja yang bekerja di perusahaannya.

Adapun keadaan pencari tenaga kerja lokal yang di tempatkan di Kota Pekanbaru kurun waktu 2014-2016.

Tabel 1.1 Daftar Jumlah pencari tenaga kerja lokal yang di tempatkan di Kota Pekanbaru

No	Uraian	2014	2015	2016
1	Pencari Tenaga Kerja Lokal Terdaftar	12023	7022	6087
2	Pencari Tenaga Kerja Lokal yang Di Tempatkan	1782 (14,82%)	1500 (21,36%)	2113 (34,71%)

Sumber Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Berdasarkan data di atas dapat dilihat bahwa tenaga kerja lokal yang ditempatkan hanya 14,82% dari 12023 orang pencari tenaga kerja lokal, meningkat pada tahun 2015 menjadi 21,36% dan pada tahun 2016 tenaga kerja lokal yang ditempatkan di perusahaan Pekanbaru terus meningkat menjadi 34,71% dari jumlah pencari tenaga kerja lokal yang terdaftar 6087 orang.

Jadi dari jumlah pencari tenaga kerja lokal yang hanya ditempatkan persentasenya masih kecil dari yang diharapkan, sedangkan seharusnya penempatan tenaga kerja lokal di perusahaan minimal 75%, tetapi pada

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kenyataannya penempatan tenaga kerja lokal kurang dari 75%. Padahal Pemerintah Kota Pekanbaru mewajibkan minimal 50% sejak Perda Nomor 4 Tahun 2002 Tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal itu diundangkan dan dalam kurun waktu 5 tahun 75% dari karyawan perusahaan itu adalah tenaga kerja lokal. Sejak Perda Nomor 4 Tahun 2002 tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal ini diundangkan kewajiban perusahaan untuk menempatkan minimal 50% tenaga kerja lokal dan dalam kurun waktu 5 tahun menjadi 75% belum terwujud dengan baik.

Masalah kependudukan selalu berkaitan dengan masalah ketenaga kerjaan. Salah satu contoh adalah tingginya tingkat pertumbuhan penduduk akan berpengaruh juga pada tingginya penyediaan (*supply*) tenaga kerja. Penawaran tenaga kerja yang tinggi tanpa diikuti penyediaan kesempatan kerja yang cukup akan menimbulkan pengangguran dan setengah pengangguran. Berikut keadaan ketenagakerjaan kota Pekanbaru :

Tabel 1.2 Keadaan Ketenagakerjaan Tahun 2011-2015 di Kota Pekanbaru

Tahun	Penduduk	Angkatan Kerja	Bekerja	Pengangguran
2011	937.939	421.532	382.185	39.347
2012	964.558	408.871	389.921	18.950
2013	999.031	442.105	412.711	29.394
2014	1.011.467	449.694	408.331	41.363
2015	1.038.118	476.420	440.873	42.276

Sumber Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa tahun 2011 dari 937.939 penduduk terdapat sebanyak 421.523 angkatan kerja, yang bekerja hanya sebanyak 382.185 penduduk dan 39.347 pengangguran. Pada tahun 2012 dari 964.558 penduduk terdapat sebanyak 408.871 angkatan kerja, 389.921 yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bekerja dan 18.950 pengangguran. Pada tahun 2013 dari 999.031 penduduk terdapat sebanyak 442.105 angkatan kerja, 412.711 yang bekerja dan 29.394 pengangguran. Pada tahun 2014 dari sebanyak 1.011.467 penduduk terdapat sebanyak 449.694 angkatan kerja, yang bekerja 408.331 penduduk dan 41.363 pengangguran. Pada tahun 2015 dari sebanyak 1.038.118 penduduk terdapat sebanyak 476.420 angkatan kerja, yang bekerja 440.873 penduduk dan 42.276 pengangguran.

Dengan melihat banyaknya perusahaan yang terdaftar di dinas tenaga kerja kota pekanbaru tentu memiliki jumlah karyawan yang banyak. Hal ini dapat dimanfaatkan oleh angkatan kerja sebagai peluang untuk mencari pekerjaan. Berikut jumlah daftar perusahaan yang terdaftar pada dinas tenaga kerja kota pekanbaru tahun 2014-2016 :

Tabel 1.3 Jumlah daftar perusahaan yang terdaftar pada dinas tenaga kerja kota pekanbaru tahun 2016

No	Jenis Lapangan Usaha	Jumlah Perusahaan
1	Pertanian	123
2	Pertambangan	12
3	Industri	324
4	Gas dan Listrik	4
5	Konstruksi	593
6	Perdagangan	963
7	Transportasi	304
8	Keuangan	116
9	Jasa-jasa	375
	Jumlah	2812

Sumber Data Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Dalam upaya memanfaatkan tenaga kerja lokal oleh perusahaan yang sudah diatur dalam Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 04 Tahun 2002 dibuat guna mengoptimalkan penggunaan tenaga kerja lokal serta menghindari adanya kecemburuan sosial. Untuk terlaksananya Perda Nomor 04 Tahun

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2002 tentang penempatan Tenaga Kerja Lokal Pemerintah Kota Pekanbaru telah menetapkan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru untuk menjalankan berbagai kewenangan agar tercapainya tujuan dari Peraturan Daerah tersebut. Dalam hal ini Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru menjalankan tugas dan fungsinya dibidangnya.

Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru juga selalu mengupayakan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan Lembaga Pelatihan dan pemanagan yang dapat menghasilkan lulusan professional sehingga dapat mengisi lowongan yang ada didunia kerja sesuai dengan kebutuhan industri, maupun bekerja sendiri dengan membuka lapangan usaha sendiri. Sejalan dengan Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru yaitu, terwujudnya kualitas, kemandirian, dan perlindungan tenaga kerja menuju masyarakat sejahtera. Serta Misi dibidang Pelatihan dan Produktivitas yaitu, menciptakan tenaga kerja yang berketerampilan serta berkualitas dan mandiri dalam menciptakan lapangan kerja.

Pelaksanaan pelatihan dan pemagangan menggunakan anggaran APBD dari tahun 2012 sampai dengan 2016 mencapai angka sebesar Rp. 4.658.805.541,00 dengan jumlah peserta 1.200 orang pencari kerja selama lima tahun.

Tabel 1.4 Jumlah Anggaran Kegiatan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Menurut Sumber Dana APBD dari Tahun 2012-2016.

No	Tahun Anggaran	Dana
1	2012	775.162.428,00
2	2013	741.206.168,00
3	2014	1.747.932.937,00
4	2015	1.109.901.954,00
5	2016	284.602.000,00
	Total	4.658.805.541,00

Sumber Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jenis pelatihan yang dilaksanakan terbagi dua, yaitu jenis pelatihan berbasis kompetensi (skill) dengan jumlah peserta selama tahun 2012 sampai dengan 2016 sebanyak 560 orang pencari kerja yang di latih dan jenis pelatihan berbasis masyarakat sebanyak 260 orang pencari kerja.

Program pelatihan keterampilan bagi pencari kerja APBD kota Pekanbaru yang dilaksanakan dari tahun 2012-2016 cenderung menurun. Hal ini sudah bisa dipastikan karena adanya rasionalisasi pengurangan anggaran. Selain itu, kegiatan pemagangan yang dilakukan tentunya akan dapat membantu perusahaan dalam merkrut tenaga kerja. Perusahaan dapat merekrut langsung peserta pemagangan tanpa melalui proses rekrutmen yang panjang dan perusahaan tentunya akan langsung dapat karyawan yang langsung memiliki pengalam kerja.

Program pemagangan yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja sebahagian besar anggarannya dari APBN dengan jangka waktu pemagangan 3-6 bulan.

Tabel 1.5 Peserta Pemagangan di kota Pekanbaru dari Tahun 2012-2016 dilihat menurut Jenis Kelamin

No	Tahun	Peserta		Jumlah
		L	P	
1	2012	89	71	160
2	2013	99	61	160
3	2014	45	35	80
4	2015	24	106	130
5	2016	128	52	180
Total		385	325	710

Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Untuk peserta pemagangan ditahun 2012 dan tahun 2013 mengalami jumlah yang konstan/tetap, sedangkan ditahun 2014 jumlah peserta mengalami penurunan 50% dibandingkan tahun 2013 dan kembali naik 87,5% menjadi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

130 peserta ditahun 2015, terus meningkat di tahun 2016 menjadi 180 peserta atau 33,33% peningkatannya dibandingkan dengan tahun 2015.

Pemerintah melalui Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru mengadakan program dalam memfasilitasi pencari kerja dengan pengguna kerja sehingga pencari kerja mendapatkan pekerjaan sesuai dengan minat, bakat dan kemampuannya, dan pengguna tenaga kerja mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas, terampil dan profesional sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. Berikut adalah tabel pameran bursa kerja Kota Pekanbaru :

Tabel 1.6 Evaluasi Pelaksanaan Pameran Bursa Kerja (Pekanbaru Job Expo) Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

No	Tahun	Jumlah Pencaker	Perusahaan Peserta	Jumlah Lowongan	Penempatan (Tenaga Kerja Yang Terserap)
1	2011	3.540	60	1.774	1.238 (69,79 %)
2	2012	7.613	69	10.860	1.987 (18,30 %)
3	2013	7.936	67	4.474	2.405 (50,75%)
4	2014	6.281	70	5.226	470 (8,99 %)
5	2015	6.976	65	2.282	571 (25,02%)

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa pada tahun 2011 terdapat 3.540 orang pencari kerja dengan 1.774 jumlah lowongan tersedia, sedangkan tenaga kerja yang terserap hanya 1.238 orang. Pada tahun 2012 terdapat 7.613 orang pencari kerja dengan 10.860 lowongan kerja tersedia tetapi, tenaga kerja yang terserap hanya 1.987 orang. Pada tahun 2013 terdapat 7.936 pencari kerja dengan 4.474 lowongan kerja tersedia tetapi tenaga kerja yang terserap hanya 2.405 orang. Pada tahun 2014 terdapat 6.281 jumlah pencari kerja dengan 5.226 jumlah lowongan kerja tersedia tetapi tenaga kerja yang terserap hanya 470 . Pada tahun 2015 terdapat 6.976 pencari kerja dengan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.283 jumlah lowongan kerja tersedia tetapi tenaga kerja yang terserap hanya 571 orang.

Jadi dari tabel diatas dapat disimpulkan bahwa penyerapan tenaga kerja lokal tidak mencapai jumlah lowongan yang tersedia, penerimaan cenderung dibawah lowongan kerja yang tersedia sedangkan jumlah pencari kerja mayoritas sangat tinggi.

Oleh sebab itu, menarik kiranya persoalan penempatan tenaga kerja lokal itu diteliti dan dianalisis lebih lanjut dalam suatu studi penelitian yang berjudul : **Analisis Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Dalam Penempatan Tenaga Kerja Lokal di Kota Pekanbaru.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, perumusan masalah penelitian ini adalah:

1. Bagaimanakah Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dalam upaya penempatan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru.

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis;

1. Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dalam upaya penempatan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Sebagai bahan masukan untuk pemerintah daerah khususnya Dinas Tenaga Kerja Pekanbaru.
2. Sebagai acuan dan pedomanan buat skripsi-skripsi berikutnya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Sebagai pengembangan ilmu pengetahuan terutama dalam Ilmu Administrasi Negara.
4. Sebagai bahan informasi bagi yang membutuhkan informasi tentang penempatan tenaga kerja lokal.

1.5 Sistematika Penulisan

Secara garis besar penulisan ini akan dipaparkan dalam enam pokok pembahasan (Bab) dari masing-masing bab ini dibagi dalam beberapa sub-sub sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini penulis akan mengemukakan teori yang ada hubungannya dengan penelitian ini sehingga dapat mengemukakan suatu hipotesis dan variabel penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini penulis mengemukakan tentang jenis penelitian, lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, informan penelitian dan teknik analisa data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Pada bab ini menjelaskan kondisi geografis kota Pekanbaru dan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru yang menyangkut sejarah

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berdirinya kantor, gambaran umum wilayah, struktur organisasi dan aktivitas kantor.

BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini penulis menguraikan tentang bagaimana Peranan Dinas Tenaga Kerja Dalam Penempatan Tenaga Kerja Lokal di Kota Pekanbaru.

BAB VI : PENUTUP

Pada bab ini merupakan bab penutup, dimana pada bab ini berisi kesimpulan dan saran-saran yang mungkin berguna bagi instansi.

