



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.5 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2 Implementasi Kebijakan .....	13
2.3 Konsep Tugas Pokok Dan Fungsi .....	14
2.3.1 Tugas Pokok .....	15
2.3.2 Fungsi .....	16
2.4 Peranan .....	18
2.5 Tenaga Kerja .....	19
2.6 Tenaga Kerja Lokal .....	20
2.7 Dinas Tenaga Kerja .....	21
2.8 Pandangan Islam Tentang Konsep Penelitian .....	27
2.9 Penelitian Terdahulu .....	30
2.10 Kerangka Berfikir .....	31
2.11 Defenisi Konsep .....	32
2.12 Konsep Operasional .....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	34
3.1 Jenis Penelitian .....	34
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	34



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3 Jenis dan Sumber Data .....	35
3.3.1 Data Primer .....	35
3.3.2 Data Sekunder .....	35
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	35
3.4.1 Wawancara .....	35
3.4.2 Observasi .....	36
3.4.3 Dokumentasi .....	36
3.5 Informan Penelitian .....	36
3.5.1 Kriteria Informan Penelitian .....	37
3.6 Analisis Data .....	37
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
4.1 Sejarah Objek Penelitian .....	39
4.2 Aktifitas Objek Penelitian .....	40
4.2.1 Kedudukan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru .....	40
4.2.2 Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru .	41
4.2.3 Tata Kerja .....	72
4.2.4 Kelompok Jabatan Fungsional .....	73
4.2.5 Pembiayaan .....	74
4.3 Struktur Organisasi .....	74
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>76</b>
5.1 Pembinaan Pelatihan dan Produktifitas .....	77
5.1.1 Koordinasi berbasis kompetensi .....	78
5.1.2 Analisis kebutuhan pelatihan kerja bagi SDM ketenagakerjaan .....	81
5.2 Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja .....	83
5.2.1 Penyusunan Program Pembinaan Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja Lokal .....	84
5.2.2 Koordinasi dan penyebarluasan informasi pasar kerja kepada pencari kerja .....	86

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2.3 Pelaksanaan kegiatan perluasan dan pengembangan kesempatan kerja .....	89
5.3 Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	91
5.3.1 Penyusunan, perumusan dan kebijakan hubungan industrial .....	92
5.3.1 Perlindungan Tenaga Kerja Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	94
<b>BAB VI PENUTUP</b> .....	97
6.1 Kesimpulan .....	97
6.2 Saran .....	99

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**