

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan temuan serta pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dalam bab ini peneliti akan membuat suatu kesimpulan serta memberikan saran-saran yang diharapkan mampu mendatangkan manfaat bagi masyarakat Kota Pekanbaru.

#### 6.1 Kesimpulan

Adapun hasil dari penelitian ini yang dapat peneliti sajikan antara lain sebagai berikut:

Di dalam Analisis Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Dalam Penempatan Tenaga Kerja Lokal Kota Pekanbaru, penulis menggunakan indikator yang bersumber dari Peraturan Walikota Pekanbaru Nomor 99 tahun 2016 tentang Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Untuk menjawab tujuan dari studi ini yaitu, Untuk Mengetahui dan Menganalisis Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dalam upaya penempatan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru, penulis menggunakan Tiga indikator dalam penganalisisannya. Tiga indikator itu merupakan tiga tugas pokok dan fungsi dinas tenaga kerja yang diatur di dalam peraturan walikota Pekanbaru nomor 99 tahun 2016, diantaranya :

1. Pembinaan pelatihan dan produktifitas

Pada indikator pertama terlihat peran dinas tenaga kerja yaitu melakukan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam melakukan pelatihan kerja dengan berlandaskan analisis kebutuhan pelatihan kerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hal yang perlu dicermati disini adalah walaupun koordinasi dan pelatihan telah dilakukan, namun yang perlu diperhatikan apakah yang telah berjalan selama ini berhasil menjawab indikator keberhasilan, jika kita mengacu pada tabel Tabel 1.7 Evaluasi Pelaksanaan Pameran Bursa Kerja (Pekanbaru Job Expo) Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, maka kualitas dari pelatihan patut untuk dipertanyakan karena serapan tenaga kerja tidak membaik secara stabil dari tahun ke tahun.

2. Pembinaan penempatan dan perluasan kesempatan kerja

Pada indikator kedua terlihat peran dinas terkait program pembinaan pelatihan penempatan tenaga kerja yang berkaitan dengan koordinasi penyebar luasan informasi pasar kerja dan juga pelaksanaan kegiatan perluasan pengembangan kesempatan kerja. Hal yang perlu dilihat di sini adalah walaupun dari program-program penempatan dan perluasan kesempatan kerja sudah dilakukan oleh dinas dan memiliki maksud yang baik untuk penempatan dan perluasan kesempatan kerja namun tingkat keberhasilan dari terselenggaranya program-program indikator ini masih belum mempunyai keberhasilan yang jelas karena adanya keterbatasan dan kendala dari dana yang dapat dilihat dari beberapa kutipan wawancara dari informan dinas tenaga kerja kota pekanbaru.

3. Pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja

Pada indikator ketiga terlihat peran dinas dalam penyusunan dan perumusan kebijakan hubungan industrial yang berkaitan dengan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perlindungan tenaga kerja dan jaminan sosial tenaga kerja dimana pada sub indikator ini membahas tentang pelaksanaan dari kebijakan yang terdapat dalam UU. Dari indikator ini terlihat dinas tidak melakukan peranan tentang penyusunan dan perumusan, peran dinas hanya dilihat ketika ada permasalahan yang terjadi pada perusahaan.

### 6.2 Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan sebelumnya, penulis memberikan saran yang diharapkan dapat menjadi masukan bagi pemerintah kota pekanbaru, dinas tenaga kerja dalam penempatan tenaga kerja lokal di kota pekanbaru antara lain sebagai berikut :

1. Dalam penempatan tenaga kerja lokal diharapkan dinas lebih meningkatkan lagi menjalan tugas pokok dan fungsi dinas tenaga kerja.
2. Di harapkan pemerintah kota dapat menambahkan atau menyesuaikan anggaran yang diperlukan dalam menjalan program penempatan tenaga kerja berjalan dengan sesuai harapan
3. Diharapkan untuk dinas perlu melakukan kerjasama dan evaluasi lagi terhadap perusahaan-perusahaan yang terkait dalam penempatan tenaga kerja lokal agar tenaga kerja lokal dapat terserap dengan baik oleh perusahaan