

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Taty Istiqomah (2017) : Pengaruh Kompetensi Teknis terhadap Kinerja Tenaga Administrasi di Madrasah Aliyah Dar El Hikmah Pekanbaru.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara kompetensi teknis terhadap kinerja tenaga administrasi di Madrasah Aliyah Dar El Hikmah Pekanbaru. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih ada tenaga administrasi yang belum melaksanakan kearsipan surat menyurat, bersikap kurang profesional, kurang disiplin serta ditempatkan tidak sesuai dengan bidang keahliannya. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan angket dan dokumentasi. Sedangkan teknis analisis data dengan menggunakan regresi linear sederhana. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan yang menggunakan metode *survey*. Subjek penelitian ini adalah tenaga administrasi di Madrasah Aliyah Dar El Hikmah Pekanbaru, sedangkan objek dari penelitian ini adalah kompetensi teknis tenaga administrasi sekolah. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 13 orang. Berdasarkan uji regresi terdapat r_{hitung} yaitu 0.933 lebih besar dari r_{tabel} dengan $1\% = 0,641$ dan $5\% = 0,592$ atau $(0,642 < 0,933 > 0,592)$ berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Jika dipresentasikan menjadi 93,3%. Dengan demikian Kompetensi teknis sangat berpengaruh terhadap kinerja tenaga administrasi di Madrasah Aliyah Dar El Hikmah Pekanbaru. Dari hasil penelitian tersebut, maka penulis menyarankan agar Madrasah Aliyah Dar El Hikmah Pekanbaru lebih selektif dalam merekrut tenaga administrasi yang sesuai dengan bidang keahliannya dan bagi tenaga administrasi lebih tidak meninggalkan tempat kerja saat jam kerja agar pelayanan lebih maksimal.

Kata Kunci : *Kompetensi Teknis, Kinerja Tenaga Administrasi.*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Taty Istiqomah, (2017): The Effect of Technical Competences toward School Administrator Performance at Islamic Senior High School of Dar El Hikmah Pekanbaru.

This research aimed at knowing how much the influenced of technical competences and school administrator performance at Islamic Senior High School of Dar El Hikmah Pekanbaru. This research was motivated by there did school administrator still not archival correspondence, it was less professional, discipline. Questionnaire and documentation techniques were used for collecting the data. Simple linear regression was used for analyzing the data. This research was a field research using survey method. The subject of this research was school administrator at Islamic Senior High School of Dar El Hikmah Pekanbaru. The object of this research was technical school administrator competences. The population of this research were amount 13 people. Based on the regression test obtained $r_{count} = 0.993$ greater than r_{table} in significant levels $1\% = 0,641$ and $5\% = 0,592$ ($0,641 < 0.993 > 0,592$). Its mean that null hypothesis (H_0) was rejected and alternative hypothesis (H_a) was accepted. If presented to 93.3%. Therefore, there was a significant effect of technical competences toward school administrator at Islamic Senior High School of Dar El Hikmah Pekanbaru. From its research result, researcher suggested that the school should be selective in recruiting school administrator and school administrator did not leave your workplace during office hours for services maximally.

Keywords: *Technical Competence, School Administrator Performance*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ملخص

تأتي إستقامة، (٢٠١٧): أثر الكفاءة التقنية على أداء موظف الإدارة في المدرسة الثانوية دار الحكمة بكنبارو

يهدف هذا البحث إلى معرفة مدى التأثير على الكفاءة التقنية على أداء موظف الإدارة في المدرسة الثانوية دار الحكمة بكنبارو. ويقوم هذا البحث على خلفية أن موظفي الإدارة لم يستجلبوا الرسائل والمرسلات، وأقل المهنية، وأقل انضباطا وليس وضعها وفقا لخبراتهم. تقنيات جمع البيانات المستخدمة هي الاستبيان والوثائق. وتقنية لتحليل البيانات باستخدام الانحدار الخطي البسيط. والنوع من هذا البحث هو بحث ميداني باستخدام طريقة المسح. وفرد البحث هو موظفو الإدارة في المدرسة الثانوية دار الحكمة بكنبارو، وموضوعه هو الكفاءة التقنية للموظفي الإدارة في تلك المدرسة. السكّان في هذا البحث هو ١٣ شخصا. ومؤسسا على اختبار الانحدار ظهر t حساب 0.993 أكبر من t جدول بقدر $1\% = 0.641$ و $5\% = 0.592$ أي $(0.641 < 0.993 < 0.592)$ وهذا بمعنى أن الفرضية الصفرية مردودة والفرضية البديلة مقبولة أي أن النتيجة بلغت بقدر 99.3% . وبالتالي فإن الكفاءة التقنية مؤثرة جدًا على أداء الموظفي الإدارة في المدرسة الثانوية دار الحكمة بكنبارو. من هذه النتائج، تقترح الباحثة أن المدرسة الثانوية دار الحكمة بكنبارو أكثر انتقائية في توظيف موظفي الإدارة وفقا لخلفية تعلّمهم، يمكن أن تخلق مستوى تنسيق الرسائل بحيث الاتساق في جعل الرسالة ولا يتركون مكان العمل أثناء ساعات العمل من أجل تحقيق أقصى الخدمة

الكلمات الرئيسية: التأثير، الكفاءة التقنية، أداء موظف الإدارة