

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel *locus of control*, independensi, budaya organisasi, dan pemahaman *good governance* terhadap kinerja auditor. (Studi Empiris Pada Auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Pekanbaru). Kesimpulan dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel *locus of control* berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja di KAP di Kota Pekanbaru. Jadi *locus of control* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja auditor dimana Ketika *locus of control* yang semakin baik maka mengakibatkan kinerja yang dihasilkan juga semakin baik. Dimana dalam penelitian ini *locus of control* yang baik digambarkan sebagai internal *locus of control*. Auditor dengan *internal locus of control* memiliki sifat lebih bertanggungjawab, tidak tergesa-gesa, dan mampu menghadapi masalah yang ada selama proses penugasan.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa variabel independensi berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja di KAP di Kota Pekanbaru. Hal tersebut berarti semakin independen seorang auditor maka akan semakin mempengaruhi kinerjanya. Dapat disimpulkan adanya hubungan antara independensi auditor dengan kinerja, bahwa seorang auditor yang memiliki independensi yang tinggi maka dia tidak akan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mudah terpengaruh dan tidak mudah dikendalikan oleh pihak lain dalam mempertimbangkan fakta yang dijumpai dalam pemeriksaan dan dalam merumuskan dan menyatakan pendapatnya sehingga akan mempengaruhi tingkat pencapaian pelaksanaan suatu pekerjaan yang semakin baik atau dengan kata lain kinerjanya akan menjadi lebih baik.

3. Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja di KAP di Kota Pekanbaru. Jadi dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi (*corporate culture*) adalah sebagai aturan main yang ada dalam perusahaan yang menjadi pegangan bagi sumberdaya manusia perusahaan dalam menjalankan kewajiban dan nilai-nilai untuk berperilaku dalam organisasi, maka ketika seorang auditor berkomitmen terhadap nilai-nilai atau budaya organisasinya maka akan meningkatkan kinerja auditor.
4. Hasil pengujian hipotesis keempat menunjukkan bahwa variabel pemahaman *good governance* berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja di KAP di Kota Pekanbaru. Seorang auditor yang memahami *good governance* dapat berpengaruh terhadap perilakunya sesuai dengan pilar-*pilar good governance*. Pemahaman *good governance* ini juga dibutuhkan untuk menumbuhkan skeptisme professional dari seorang auditor sehingga auditor mampu mengumpulkan bukti, mengevaluasi bukti, serta melakukan pertimbangan dalam pengambilan keputusan untuk memberikan pendapat terhadap kewajaran laporan keuangan klien. Auditor yang memahami *good governance* dengan baik dan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menegimplementasikan pemahaman tersebut dapat meningkatkan kinerjanya.

5. Hasil pengujian hipotesis keempat menunjukkan bahwa variabel *locus of control*, Independensi, budaya organisasi, dan pemahaman *good governance* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja di KAP di Kota Pekanbaru. Jadi dapat disimpulkan bahwa semua variabel independen dalam penelitian ini secara bersama-sama mempengaruhi kinerja auditor.
6. Berdasarkan perhitungan nilai koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai adjust R squarenya sebesar 0,462. Artinya adalah bahwa sumbangan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah sebesar 46,2% Sedangkan sisanya 53,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih banyak memiliki keterbatasan, diantaranya: .

1. Tidak dilakukannya metode wawancara dalam penelitian, mengingat kesibukan dari pihak responden. Responden meminta agar kuesioner ditinggalkan, sehingga peneliti tidak bisa mengendalikan jawaban responden. Oleh karena itu, jawaban yang diberikan oleh responden belum tentu menggambarkan keadaan sebenarnya.
2. Penelitian ini hanya menggunakan variabel *locus of control*, Independensi, budaya organisasi, dan pemahaman *good governance*.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Sumbangan pengaruh variabel dalam penelitian ini kecil, hanya sebesar 46,2%.

5.3 Saran

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan, oleh karena itu:

1. Perlu dilakukan wawancara yang mungkin dapat membantu dalam mengendalikan jawaban tiap responden.
2. Untuk penelitian selanjutnya agar ruang lingkup diperluas sehingga mungkin saja hasilnya berbeda.
3. Untuk penelitian selanjutnya, perlu menambahkan variabel kecerdasan emosional, pengalaman dan variabel lainnya untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja auditor sehingga dapat diketahui faktor-faktor apa saja yang dapat meningkatkan kinerja auditor.