

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	12
2.2 Produktivitas.....	13
2.2.1 Pengertian Produktivitas	13
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	15
2.2.3 Upaya Peningkatan Produktivitas	16
2.2.4 Indikator Produktivitas.....	16
2.3 Motivasi.....	18
2.3.1 Pengertian Motivasi	18
2.3.2 Teori Motivasi.....	19
2.3.3 Jenis-Jenis Motivasi	21
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	22
2.3.5 Indikator Motivasi	25
2.3.6 Metode Motivasi	26
2.3.7 Proses Motivasi	27
2.4 Disiplin Kerja.....	28
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	28

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.2 Indikator Disiplin Kerja	29
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi disiplin Kerja.....	30
2.4.4 Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja.....	32
2.5 Pandangan Islam	34
2.5.1 Pandangan Islam Mengenai Motivasi	34
2.5.2 Pandangan Islam Mengenai Disiplin Kerja.....	35
2.6 Penelitian Terdahulu.....	35
2.7 Kerangka Pemikiran	40
2.7.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	40
2.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	40
2.7.3 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Produktivitas Kerja Karyawan	41
2.7.4 Paradigma Penelitian.....	42
2.8 Konsep Operasional Variabel Penelitian.....	43
2.9 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	45
3.2 Jenis Data Dan Sumber Data.....	45
3.2.1 Jenis Data	45
3.2.2 Sumber Data.....	45
3.3 Populasi Dan Sampel	46
3.3.1 Populasi	46
3.3.2 Sampel Jenuh.....	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1 Kuesioner	47
3.4.2 Wawancara	47
3.5 Analisis Regresi Berganda	48
3.6 Skala Pengukuran Data	48
3.7 Uji Kualitas Data.....	49

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.1 Uji Validitas	49
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.7.3 Uji Normalitas	50
3.8 Uji Asumsi Klasik	50
3.8.1 Uji Autokorelasi	51
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas	51
3.9 Uji Hipotesis.....	51
3.9.1 Uji Parsial.....	51
3.9.2 Uji Simultan	52
3.9.3 Analisa Koefisien Determinan.....	52
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	53
4.2 Struktur organisasi Perusahaan	54
4.3 Aktivitas Perusahaan	58
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik Responden	60
5.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	63
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	67
5.4 Uji Asumsi Klasik	69
5.5 Analisis Data Penelitian	74
5.6 Pembahasan.....	78
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan.....	81
6.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	