



DAFTAR PUSTAKA

- Al-Quran dan terjemahan, 2008. Departemen Agama RI. Bandung : Diponegoro
- Alimudin. 2015. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Putra Bintang Borneo Timur Di Samarinda*. (Ejournal ilmu administrasi bisnis, 2015, 3 (4): 795-805 ISSN 2355-5408, Ejournal. AD bisnis. Fisip-unmul.Ac.id)
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Edy Sutrisno. 2010. *Budaya organisasi*. Jakarta: Kencana
- _____.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 20*. Semarang : Undip
- Hamali, Arif Yusuf. 2013. *Perngarus Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Studi Kasus Pada Pt. X Bandung*. (Journal The Winners, Vol 14 No 2, September 2013:77-86)
- Hasibuan S. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2009. *Manajemen :Dasar, Pengertian dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan S. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmi, Alvin Fadilla. 2008. *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi. 4 (2). 32-42.
- Ibrianti, Kartika Alimuddin. 2012. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia*. TBK Cabang. Makassar
- Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia edisi Revisi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Komang Ardana. 2009. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Laksmiari. Ni putu Pradita. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan The Bunga Teratai Di desa Patemon Kecamatan Serrit*. (E-journal Jurusan Pendidikan Ekonomi Vol: 10 No: 2 Tahun 2017

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Evaluasi Kinerja SDM Edisi Cetakan Kesembilan*. Jakarta : PT Remaja Rosdakarya
- Rahmawati, Desi. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawann Pt. Tulunagung*. (Jurnal Universitas Tulunagung Bonorowo Vol . 1 No 1 2013
- Rivai, Veithzal. & Sagala, E.J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rizal, Muhammad. 2007. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. TAS ARS (Three Ray)*. Bandung
- Rosdian. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas PU Kepulauan Selayar*. (Jurnal Riset Edisi IV Unibos Makassar Maret 2016 Vol.3, No 003 Tahun 2016)
- Sastrohadwiryo, Siswanto. 2008. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedermayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sinungan. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*. Bandung: Alfabeta
- _____.2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixel Method)*. Bandung Alfabeta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI