

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Capella Dinamik Nusantara Kecamatan Kandis . Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung (5,042) > t tabel (2,02619) dan signifikan (0,000) < α (0,05) yang menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan.
2. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Capella Dinamik Nusantara Kecamatan Kandis . Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung (2,106) > t tabel (2,02619) dan signifikan (0,040) < α (0,05) yang menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan.
3. Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Capella Dinamik Nusantara Kecamatan Kandis . Hal ini dibuktikan dengan F hitung (39,768) > F tabel (3,25) dengan signifikan (0,000) < α (0,05) yang menunjukkan Motivasi serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
4. Nilai R Square sebesar 0,683 atau 68,3% berarti variabel produktivitas dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi serta disiplin kerja sebesar 68,3%

sementara sisanya 31,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini diantaranya, kepemimpinan, kompensasi, keselamatan kerja, stress kerja dan lingkungan kerja.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, maka dapat ditarik beberapa saran sebagai berikut :

1. Perusahaan harus meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan perhatian kepada karyawan, pelatihan, meningkatkan kesejahteraan karyawan dan memberikan *reward* atau penghargaan kepada karyawan berprestasi.
2. Perusahaan perlu meningkatkan disiplin kerja karyawan yang baik. Sanksi diperlukan dalam meningkatkan kedisiplinan dan mendidik karyawan supaya menaati semua peraturan perusahaan. Dengan adanya sanksi sikap disiplin yang dimiliki oleh Karyawan tersebut akan mampu bekerja dengan baik sesuai dengan peraturan yang sudah ditetapkan oleh Perusahaan sehingga nilai kinerja karyawan akan selalu baik dan meningkat produktivitas.
3. Perusahaan perlu mengevaluasi hasil kerja karyawan secara berkala sehingga bisa diketahui karyawan mampu bekerja sesuai volume yang dibebankan, mampu menggunakan waktu seefisien mungkin, bertugas penuh dengan tanggung jawab dan bisa bekerja sama dengan sesama karyawan serta pimpinan perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Untuk penelitiannya selanjutnya, diharapkan menambah jumlah variabel-variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

