

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier sederhana  $Y = 17,516 + 0,584X + e$ . Artinya adalah apabila pemberian motivasi yang diberikan diasumsikan bernilai nol (0), maka produktivitas kerja pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Pekanbaru yang dihasilkan tetap sebesar 17,516. Peningkatan pemberian motivasi sebesar 1 satuan, maka produktivitas kerja pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Pekanbaru mengalami peningkatan sebesar 0,584.
2. Pemberian Motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (9,703) > t_{tabel} (1,999)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka berdasarkan hasil penelitian hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Nilai R (korelasi) sebesar 0,779 atau 77,9% ini berarti pemberian motivasi memiliki hubungan terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Pekanbaru. Sedangkan nilai R Square sebesar 0,607 atau 60,7% pemberian motivasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Pekanbaru dalam kategori cukup sementara sisanya 39,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

1. Pemberian motivasi sangat penting dilakukan, maka sebaiknya PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Pekanbaru selalu memberikan dukungan kepada pegawainya dalam melaksanakan pekerjaan seperti memberikan bonus, penghargaan, jenjang karir dan kesempatan mengikuti pelatihan.
2. Sebaiknya pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Pekanbaru dalam melaksanakan pekerjaan harus profesional dan didasari dengan tanggung jawab bukan hanya berdasarkan motivasi. Dengan adanya rasa tanggung jawab maka akan berdampak terhadap penyelesaian pekerjaan yang meningkat dan akan mempengaruhi produktivitas yang dihasilkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendak lah lebih mengembangkan lagi penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, dengan menambah jumlah sampel dan variabel-variabel lainnya serta menggunakan analisis yang lebih baik lagi.